



«УТВЕРЖДАЮ»

Президент НП «Поколение 2025»

С.Д.Соснова

«01» августа 2021 г.

## **Международная программа «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» ПОЛОЖЕНИЕ**

### **I. Общие положения**

1.1. Положение о Международной программе «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» (далее – Программа) определяет цели, основания, порядок, структуру, условия и источники финансирования Программы, включая её представительства в РФ и за рубежом.

1.2. Целями Программы являются:

- организация эффективной деятельности всех структурных подразделений (экосистема) и представительств в РФ и в странах Большой Евразии;
- формирование управленческой культуры на всех уровнях власти, предпринимательства, общественной деятельности в РФ и в странах Большой Евразии;
- формирование реестра кадрового резерва управленческого состава для РФ и стран Большой Евразии;
- отбор и обучение управленцев нового типа РФ и стран Большой Евразии;
- повышение качества обучения, внедрение новых форм и технологий обучения и научно-исследовательской деятельности, участие в международной системе образования, создание условий для последующего расширения сфер трудоустройства участников Программы, обеспечение их конкурентоспособности на международном рынке труда, а также повышение престижа Программы в мировом академическом сообществе;
- создание дополнительных условий и возможностей для участников Программы в реализации проектных инициатив;
- проведение поддерживающих мероприятий для успешной реализации программы в РФ и странах Большой Евразии;
- организация просветительской деятельности по управленческой культуре в РФ и в странах Большой Евразии.

1.3. География участников – участники проходят обучение в Программе из стран Большой Евразии, Африки, Латинской Америки и иных государств.

1.4. Рабочие языки — русский и английский

1.5. Партнеры Программы: интеграционные структуры ШОС, СНГ, БРИКС, ЕАЭС, АСЕАН, МЕРКОСУР, исполнительные органы власти, предпринимательское сообщество, общественные организации, вузы.

1.6. Структура Программы:

1.6.1. Кадровый резерв: отбор, обучение, продвижение, трудоустройство, отраслевые Треки, кадровое агентство «Лидеры Евразии», Закрытый кадровый клуб «РЕЗЕРВ».

1.6.2. Организационная структура: дирекция, Стратегический, Попечительский советы, Экспертный совет по внешнеэкономическим и международным связям, проектам и программам, Инвестиционный комитет, региональные представительства в РФ и в странах партнерах.

1.6.3. Финансовый фонд: Международный эндаумент-фонд «СОЗИДАНИЕ».

1.6.4. Структурные подразделения: маркетплейс «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ», продюсерский центр «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ», краудфандинговая платформа «Futuroorus», Дистанционная платформа «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ».

1.6.5. Проектная деятельность участников Программы.

1.6.6. Вспомогательные возможности: выставки, форумы, ЦИКУП - Цифровая бизнес-платформа, эвент мероприятия.

## **II. Кадровый резерв Программы:**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования управленческого кадрового резерва Программы (далее - кадровый резерв) и работы с ним.

### **2. Термины и определения кадрового резерва:**

– участник Программы – физическое лицо из РФ, Большой Евразии, Африки, Латинской Америки и иных государств;

– отбор участников в Программу происходит путем онлайн диагностики по профессиональным, личностным и волевым компетенциям, оффлайн – контекст-диагностика, диагностика по ценностям;

– обучение участников Программы проводится по авторскому (коллективному) учебному плану, участие в научно-исследовательской деятельности и международных мероприятиях участников Программы в иностранных образовательных организациях;

– иностранная образовательная организация (далее – ИОО) – иностранное юридическое лицо, созданное и осуществляющее свою уставную деятельность в соответствии с законодательством соответствующего государства. Основания для участия – межгосударственные соглашения, государственные программы Российской Федерации, соглашения НП «Поколение 2025» с ИОО, персональные приглашения, поступившие от ИОО, а также зарубежных научных и общественных организаций и т.д., в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие;

- краткосрочная программа обучения – обучение участника сроком не более трех месяцев, а также участие в международных мероприятиях образовательного, научного, культурно-массового и спортивного характера, в т.ч. семинарах, форумах, симпозиумах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях и других формах научно-образовательного и культурного взаимодействия (далее – международные мероприятия);
- долгосрочная программа обучения – обучение участника сроком более трех месяцев;
- индивидуальная краткосрочная программа обучения – обучение участника сроком не более трех месяцев, осуществляемое по инициативе участника в отсутствие соглашения между участником и Программой;
- индивидуальная долгосрочная программа обучения – обучение участника сроком более трех месяцев, осуществляемое по инициативе участника в отсутствие соглашения между участником и Программой;
- программа включенного обучения – программа долгосрочного обучения, предполагающая освоение участниками фундаментальных знаний по управлению, стратегическому, аналитическому и творческому мышлению, кризисному управлению (управление в изменяющихся событиях), сценарированию событий, страновым особенностям, традициям и культурам, профайлингу, мастерству выступлений и др.;
- программа двух дипломов или более дипломов – программа долгосрочного обучения, предполагающая выдачу дипломов ИОО выпускникам, успешно освоившим программу, соответствующих документов о дополнительном образовании (дипломов) по данному направлению подготовки;
- совместная образовательная программа (далее – СОП) – это единая образовательная программа Программы с образовательной (-ными) организацией (-циями) (в т.ч., ИОО) с синхронизированными учебными планами, обучение по которой ведет к получению документов о дополнительном образовании (дипломов) во всех образовательных организациях, участвующих в СОП;
- управление международного сотрудничества (далее – УМС) – структурное подразделение НП «Поколения 2025», функционально ответственное за организацию международной СОП участников Программы;
- отборочная комиссия – коллегиальный орган, формируемый УМС для проведения предварительного отбора кандидатур, участников для обучения в долгосрочных программах. Конкурс проводится на основании приказа Президента НП «Поколение 2025». Проект приказа о проведении конкурса готовит УМС;
- иностранный обучающийся – физическое лицо, являющееся участником Программы;

- соглашение об обучении (Learning Agreement) – документ, содержащий информацию об учебных дисциплинах, выбранных участниками для освоения, в рамках обучающей программы, их объеме и системах оценивания;
- стажировочные программы – в рамках обучения участник проходит стажировку в организациях, учреждениях, предприятиях Заказчика или партнера Программы;
- акселерационные программы – участник (по желанию) проходит акселерационные программы НП «Поколение 2025» или партнеров Программы;
- кадровое агентство осуществляет взаимодействие с Заказчиками (работодателями), предлагает кандидатуру/ры для трудоустройства;
- продюсерское агентство, по желанию участника, продвигает участника в РФ и иных странах-партнеров.

### **3. Ценности Программы:**

- Созидательные ценности: дружбы, уважения
- Демократичность
- Сбалансированность
- Осмысленность
- Ответственность
- Согласованность
- Своевременность
- Гуманность
- Критикоустойчивость
- Экологичность

### **4. Кадровый резерв формируется в целях:**

- а) содействия формированию высокопрофессионального, высокоэффективного и высокоточного резерва управленческих кадров в РФ в странах Большой Евразии, Африки, Латинской Америки и иных государств;
- б) обеспечение преемственности поколений в управлении;
- в) пополнение состава руководящих кадров высококвалифицированными кандидатами;
- г) эффективное использование трудового потенциала;
- д) продвижение и развитие молодых лидеров, имеющих потенциал развития.

### **5. Принципами формирования кадрового резерва Программы являются:**

- а) добровольность включения участников в кадровый резерв Программы;
- б) гласность при формировании кадрового резерва;
- в) соблюдение равенства прав участников при их включении в кадровый резерв Программы;

- г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;
- д) взаимосвязь профессионализма участников с результатами оценки компетентности;
- е) объективность оценки профессиональных и личностных качеств участников, претендующих на включение в кадровый резерв Программы.

## **6. Положение о кадровом резерве Программы:**

Положение о кадровом резерве Программы утверждается Президентом НП «Поколение 2025».

## **7. Информация о формировании кадрового резерва Программы:**

Информация о формировании кадрового резерва Программы и работе с ним размещается на официальном сайте Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» <https://leader-ea.su/>.

## **8. Профессиональные уровни Лидера управленца:**

**Уровень 1.** Базовый персональный уровень Лидерства. Лидер способный к созданию базовой социальной ячейки (семья), с формированием долгосрочного «устойчивого развития» на уровне семейной структуры.

**Уровень 2.** Малые социальные группы. Лидер способный объединять и формировать устойчивые малые социальные группы и структуры (род, клан) с формированием процессов «устойчивого развития» (устойчивость рода/клана «в поколениях»).

**Уровень 3.** Расширенные социальные группы (иерархии). Лидер способный объединять и формировать, управлять, развивать устойчивые социальные группы, не имеющие родовых признаков (объединение различных родов/кланов). Способности к управлению «устойчивым развитием» социальных групп до 100 человек.

**Уровень 4.** Лидер Общественного Мнения. Лидер способный формировать общественное мнение, и реализовывать «устойчивое развитие» за счет процессов «мягкого управления» (без выделенной иерархии). Способность интегрировать и поддерживать развитие социальных групп от 1000 человек.

**Уровень 5.** Территориальный Лидер (базовый). Лидер способный осуществлять совмещенное управление сеть/ иерархия, способный формировать управленческие решения, определяющие «устойчивое развитие» территориальных структур, обеспечение устойчивого социального/ экономического/ экологического роста. Базовые политические способности (политик-Лидер). Способность работать в смешанной мультикультурной зоне (в т.ч. производить медиацию различных религиозных групп). Способность к поддержке партиципативного процесса управления территорией, в т.ч. модели «баланса интересов» модели Общество-

Бизнес-Государство, WIN-WIN-WIN «Выигрывают все». Способность к управлению и развитию Общих Ресурсов (ОР уровня устойчивых урбанизированных систем, устойчивых экосистем). Способность к организации процессов подготовки и принятию управленческих решений с повышенной критикоустойчивостью горизонтом 25+ лет (более 1 поколения). Способность обеспечения устойчивой системы управления (качество управленческих решений) в социальных системах численностью от 10 тыс. человек (до 100-150 тыс.). Способность поддержки «устойчивого развития» территории, в т.ч. социального/экономического/экологического развития, в условиях разрушения иерархических систем государственного управления (отсутствия связи с верхними уровнями управления). Способность к поддержке системы управления в условиях резкой смены контекстов управления (катастрофы, беспорядки, террористические акты, военные конфликты).

**Уровень 6.** Территориальный Лидер (расширенный). Лидер способный осуществлять долгосрочные циклы управления территориями с охватом уровня область/регион. Расширенные политические способности. Способность к персональной рефлексии на уровне принятия стратегических решений («в поколениях», свыше 100 лет). Способность к работе с дополняющими инструментами подготовки и поддержки принятия решений (расширенная рефлексия, согласовательные/выборные процессы). Способность к разрешению крупных социальных конфликтов. Принятие решений в области «устойчивого развития» с формированием позиций WIN-WIN на уровне нескольких регионов. Способность формирования и поддержки «баланса интересов» на уровне нескольких регионов. Способность интеграции нескольких территориальных центров управления при резком изменении контекста управления.

**Уровень 7.** Федеральный Лидер (базовый).

Лидер способный к поддержке и принятию решений федерального уровня. Способности к формированию и реализации устойчивой государственной политики в области «устойчивого развития» с охватом уровня федерального округа/ группы регионов. Способность к расширенной рефлексии над процессами управления. Способность к поддержке иерархий управления Федеральный уровень/ Регион. Способность к оценке качества управленческих решений на уровне «устойчивого развития» территорий/региона/федерального округа. Способность к оценке расширенного контекста управления, в т.ч. уровней геополитики национального и глобального уровней. Способность к формированию повестки национального уровня в модели WIN-WIN территория-государство. Способность к медиации конфликтов между региональными центрами управления. Способность построению «управленческой иерархии» уровня федерального округа «с нуля». Способность к построению устойчивых межнациональных связей, в т.ч. горизонтальных связей в области «устойчивого развития» (особо критично в приграничных регионах).

Способность к формированию и участию в реализации решений уровня межнациональных объединений (уровни ШОС, БРИКС, РИК, ООН). Способность к работе в изменчивых контекстах, в т.ч. катастрофических (например: условия глобальной войны, глобального голода и т.п.)

**Уровень 8. Федеральный Лидер (расширенный).**

Способность к прогнозированию «устойчивого развития» на различных уровнях целеполагания (глобальный, территориальный, национальный, региональный/отраслевой) с высокой степенью достоверности (способности к футурологии). Расширенные навыки системного анализа, способности к оценке ситуаций в различных горизонтах возникновения эффектов и результатов действий (краткосрочные, среднесрочные, долгосрочные, стратегические/ над временные). Способность к проектированию трансформационных программ с реализацией «в поколениях». Расширенные способности к рефлексии в социальной, экономической, экологической областях. Способность к междисциплинарному взаимодействию, открытости, работы в экспертных командах. Способности к разработке критикоустойчивых управленческих решений. Способность к проекции и реализации модели Общество-Бизнес-Государство с поддержкой «баланса интересов», WIN-WIN-WIN «Выигрывают Все» в национальном масштабе. Способность к рефлексии над нормативно-правовым полем на уровне целеполагания/ трансформации/ повышения эффективности федерального уровня законодательства. Способность к осмыслению правовых норм и реализации программ оптимизации и повышения эффективности нормативно-правового механизма. Расширенные способности к работе в нескольких нормативно-правовых системах (в т.ч. в форматах межнациональных инициатив и проектов). Расширенные способности к дипломатии и медиации конфликтов уровня межнациональных интересов. Способность к организации подготовки решений национального уровня, со стратегическими горизонтами планирования и реализации.

**Уровень 9. Национальный Лидер (базовый).**

Способность к формированию и продвижению национальных интересов. Способность глубинного понимания целей и задач национального развития, поля национальных интересов. Способность к раннему выявлению и осознанию причин межнациональных конфликтов. Способность к построению и поддержке «баланса интересов» на межнациональных уровнях. Способности к обеспечению совмещения национальных и межнациональных интересов в бесконфликтной модели. Расширенное понимание культурных и религиозных различий. Расширенное понимание принципов национальной идентичности, процессов поддержки и обеспечения устойчивости «национального кода». Способность к проецированию национальной идеологии на массы, с реализацией «мягкого» идеологического управления. Способность к идеологическому противодействию радикальным

идеологиям, профилактике межнациональных и религиозных конфликтов. Способность к активации «национального кода», поддержки наращивания уровня национальной идентичности (с одновременной поддержкой межнациональной и глобальной интеграции, соблюдения «сквозного» целеполагания в области глобальной интеграции). Способность к дипломатическим актам, противодействующим разжиганию войн и вооруженных конфликтов.

**Уровень 10.** Национальный Лидер (расширенный).

Символ Нации. Способность к определению стратегической/ над временной национальной повестки. Способность к определению целевого развития нации в горизонте планирования «в поколениях» (5-6 поколений) более 100 лет. Способность к принятию решений «устойчивого развития» национального масштаба. Способность к идеологическому объединению нации. Способность к участию в глобальном управлении с соблюдением «баланса интересов» межнационального уровня. Способность к проецированию идеологии глобального уровня на национальную повестку. Способность к устойчивому диалогу и паритетному сотрудничеству. Способность совмещения ЭТНОцентричного и МИРОцентричного в единой деятельности. Способность обеспечения национального Мирового Лидерства на основе Честного Лидерства. Способность к противодействию гегемонии и возвышению национальных интересов над глобальными.

**Уровень 11.** Глобальный Лидер (базовый).

Способность к управлению глобальной повесткой. Способность к урегулированию межнациональных конфликтов и «конфликта интересов». Способность к определению пути глобального развития, целеполагания в области «устойчивого развития». Расширенная рефлексия над глобальными проблемами в разновременных горизонтах и абстракциях «точек зрения». Способность к прогнозированию глобального развития с высокой степенью достоверности. Глубинное понимание принципов организации социальных, экономических, экологических систем различного порядка. Способность к формированию и поддержке единства мнений на межнациональном уровне в долгосрочном горизонте. Способность к профилактике и упреждающему противодействию глобальным конфликтам и войнам. Способность подчинения национальных Лидеров и реализации норм международного права. Способность к влиянию на национальные уровни с целью гармонизации и сохранения векторов «устойчивого развития». Способность к поддержке «сквозного» прохождения целей и задач «устойчивого развития» на уровне национальных политик и национальных систем с глобального уровня.

**Уровень 12.** Глобальный Лидер (расширенный).

Способность к управлению мнением глобальных Лидеров. Способность к формированию над временных/стратегических целей и задач глобального



«устойчивого развития». Способность к глобальному объединению и целеполаганию цивилизационного масштаба. Уровень влияния «в поколениях наций». Максимально возможный уровень рефлексии, рефлексии над рефлексией глобальных уровней. Прогнозирование систем в над временных горизонтах (1000+ лет). Достижение проецирования идеологии на уровне создания и поддержки «религиозных паттернов».

## **9. Порядок формирования кадрового резерва Программы.**

9.1. Кадровый резерв Программы формируется из участников РФ и стран Большой Евразии, Африки, Латинской Америки и иных государств.

9.2. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва Программы, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется совместно с Международным центром стратегических разработок в области образования Международного научно-исследовательского института проблем управления (стратегический партнер Программы).

9.3. В кадровый резерв Программы включаются:

а) участники, претендующие на лидерские позиции в общественной деятельности, культуре, спорте, социальном предпринимательстве и иных сферах деятельности человека;

б) по результатам конкурса и обучения участники включаются в кадровый резерв Программы.

9.4. Конкурс на включение участников в кадровый резерв Программы проводится в соответствии с нормами, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

9.5. Участники, которые не стали победителями конкурса, но проявившие себя как профессионалы и личностные качества, которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв.

9.6. Участники, которые по результатам аттестации признаны компетентными и рекомендуются ко включению в кадровый резерв ЛИДЕРОВ ЕВРАЗИИ в течение одного месяца после проведения аттестации.

9.7. Включение участников в кадровый резерв ЛИДЕРОВ ЕВРАЗИИ оформляется в открытый реестр на сайте Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» <https://leader-ea.su/>.

## **10. Конкурс на включение в кадровый резерв Программы.**

10.1. Конкурс на включение участников в кадровый резерв Программы (далее - конкурс) объявляется по решению Президента НП «Поколение 2025».

10.2. Конкурс «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурса.

10.3. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса и обучения и трудоустройства участников, осуществляется дирекцией Международной программой «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ».

10.4. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, участвуют в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность они занимают на период проведения конкурса.

10.5. Конкурс проходит в шесть этапов:

- профессиональная, личностная и волевая диагностика, онлайн этап;
- контекст диагностика, оффлайн;
- обучение, оффлайн и онлайн;
- стажировочная программа, оффлайн;
- акселерационная программа (по желанию), оффлайн;
- конкурс, оффлайн.

10.6. Конкурс заключается в оценке профессиональных, личностных и волевых качеств каждого участника, изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат).

10.7. На официальном сайте Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» <https://leader-ea.su/> размещается объявление о начале проведения Конкурса (срок, место и порядок его проведения, другие информационные материалы).

10.8. Участник не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям по направлениям, утвержденным дирекцией Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» <https://leader-ea.su/>.

10.9. При проведении конкурса, конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основе методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, результатов обучения, проектных сессий, прохождения акселерационных программ, стажировок, практик и т.д.

10.10. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарём и членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.

10.11. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения публикуются на сайте Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» <https://leader-ea.su/>.

10.12. Профессиональное развитие участника, состоящего в кадровом резерве Программы, осуществляется на основе, утверждаемого им, индивидуального плана профессионального развития по следующим направлениям:

- повышение квалификации (курсы, семинары и т.д.);

- стажировка;
- акселерационные программы;
- самостоятельная подготовка.

## **11. Кадровое агентство «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»:**

11.1. Резервист, получивший официальные документы от конкурсной комиссии о завершении обучения и прохождения конкурса (победы), по личному желанию, вносится в базу Кадрового агентства «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ». Сотрудники агентства занимаются трудоустройством резервиста.

## **12. Кадровый клуб «РЕЗЕРВ»:**

12.1. После размещения информации на сайте Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» о том, что участник стал резервистом кадрового резерва Программы, резервист автоматически становится членом закрытого кадрового клуба «РЕЗЕРВ».

## **13. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва**

13.1. Исключение участника из кадрового резерва Программы происходит на основании:

- а) личного заявления;
- б) совершение дисциплинарного/ административного проступка;
- в) признания участника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами.

## **II. Организационная структура: дирекция Программы, Стратегический, Попечительский, Экспертный по внешнеэкономическим и международным связям, проектам и программам советы, Инвестиционный комитет, региональные представительства в РФ и в странах партнерах:**

### **1. Дирекция Программы:**

- 1.1. ведет организационную деятельность Программы;
- 1.2. создаёт и открывает представительства в РФ, странах Большой Евразии, Африки, Латинской Америки и иных государствах действующие на основании положения о региональных представительствах, утвержденного Попечительским и Экспертным советами Программы;
- 1.3. определяет содержание и конкретные формы своей деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также целями и предметом деятельности, определенными настоящим Положением, Положением о Дирекции Программы, Уставом НП «Поколение 2025»;

- 1.4. взаимодействует с органами власти, общественными организациями, научным и экспертным сообществом и иными организациями;
- 1.5. создаёт другие некоммерческие организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке и вступать в ассоциации и союзы;
- 1.6. заключает с российскими и иностранными юридическими и физическими лицами договоры и соглашения, не противоречащие целям и предмету деятельности Программы;
- 1.7. принимает участие в заседаниях межведомственных, координационных и совещательных органов, созданных органами государственной власти, по вопросам, отнесенным к компетенции Программы;

## **2. Стратегический совет:**

- 2.1. Стратегический Совет Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» создается в целях активного взаимодействия с органами государственной власти РФ и зарубежных стран, представленных в Совете, а также выстраивания долгосрочных партнерских отношений со всеми странами Большой Евразии.
- 2.2. Стратегический Совет является коллегиальным совещательным органом и не имеет самостоятельной организационно правовой формы.
- 2.3. Состав Стратегического Совета формируется из руководителей международных организаций, как действующих, так и находящихся в отставке и являющихся представителями этих стран в Стратегическом Совете, а также представителей научного и делового сообщества, имеющих авторитет на международной арене.
- 2.4. Стратегический Совет:
- содействует развитию международного сотрудничества;
  - представляет интересы Стратегического Совета во взаимоотношениях с органами государственной власти РФ и других стран, как представленных в Стратегическом Совете, так и не имеющих своего представительства.
- 2.5. Стратегический Совет разрабатывает рекомендации для органов государственной власти стран, представленных в Стратегическом Совете.
- 2.6. Стратегический Совет проводит общественную экспертизу международным проектам, реализуемым государствами, представленными в Совете в плане международного сотрудничества.
- 2.7. Стратегический Совет инициирует аналитические исследования по различным аспектам международного сотрудничества и представляет полученные материалы членам Стратегического Совета, а также в органы государственной власти. По решению Стратегического Совета данные аналитические материалы могут быть опубликованы в СМИ.

### **3. Попечительский совет:**

3.1. Попечительский совет является коллегиальным совещательным органом и не имеет самостоятельной организационно правовой формы.

3.2. Попечительский совет Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» (далее Попечительский Совет) создается для эффективной деятельности в целях:

- содействует совершенствованию форм и методов обучения управленческим навыкам;
- содействует развитию системы непрерывного обучения, развития, воспитания обучающихся, формированию их деловых и профессиональных качеств;
- организует финансовую помощь Программе, содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Программы;
- укрепляет материально-техническую базу Программы;
- содействует организации практики и стажировок обучающихся;
- организует трудоустройство выпускников Программы;
- укрепляет и развивает международные связи, включая развитие сотрудничества с российскими и зарубежными учебными заведениями, организует проведение совместных мероприятий.

3.2. Попечительский Совет является коллегиальным совещательным органом и не имеет самостоятельной организационно правовой формы.

3.3. Состав Попечительского Совета формируется из руководителей международных организаций, компаний, учреждений и являющихся представителями этих стран в Попечительском Совете, а также представителей научного, творческого, спортивного сообщества, имеющих авторитет на международной арене.

### **4. Экспертный совет по внешнеэкономическим и международным связям, проектам и программам:**

4.1. Экспертный совет по внешнеэкономическим и международным связям, проектам и программам (далее – Совет) является коллегиальным совещательным органом и не имеет самостоятельной организационно правовой формы.

4.2. Совет осуществляет свою деятельность в целях повышения эффективности и содействия развитию внешнеэкономического и международного сотрудничества участников и партнеров Программы.

4.3. Функции Совета:

- подготовка экспертных заключений для Инвестиционного комитета Программы по проектам участников и партнеров Программы;

- подготовка рекомендаций и экспертных заключений органам исполнительной и законодательной власти и органам местного самоуправления МО по вопросам, связанным с определением приоритетных направлений, разработкой и корректировкой стратегии перспективного развития внешнеэкономического и международного сотрудничества МО;
- содействие расширению внешнеэкономических и международных связей Программы, привлечению инвестиций в Программу, формированию и реализации инвестиционных проектов;
- участие в разработке рекомендаций и предложений по совершенствованию международного сотрудничества;
- экспертиза программ международного сотрудничества, предложений по установлению и развитию связей с зарубежными партнерами, международных проектов и инициатив в области международных связей, экономики, экологии и других сферах жизнедеятельности, представляющих интерес для Программы.

## **5. Инвестиционный комитет:**

5.1. Инвестиционный комитет является коллегиальным совещательным органом и не имеет самостоятельной организационно правовой формы.

5.2. Инвестиционный комитет выполняет следующие функции:

5.2.1. принятие решений по проектам на всех стадиях;

5.2.2. утверждение лимитов затрат на реализацию проекта;

5.2.3. отбор наиболее эффективных проектов;

5.2.4. отбор проектов для включения в инвестиционные программы;

5.2.5. рассмотрение особо значимых проектов для последующего утверждения членами Инвестиционного комитета;

5.2.6. утверждение годового инвестиционного портфеля и источников его финансирования;

5.2.7. рассмотрение отчетов о ходе реализации утвержденных проектов;

5.2.8. принятие решений по корректировке проектов, изменению их лимитов, приостановке или прекращению реализации проектов;

## **6. Региональные представительства РФ и в странах партнерах:**

6.1 Представительство формируется по территориальному признаку и объединяет членов и партнеров Программы, постоянно проживающих или работающих в одном субъекте Российской Федерации/ стране-партнере.

6.2. Представительство создается решением руководства Программы при наличии в субъекте Российской Федерации/стране-партнере некоммерческой организации, постоянно работающей там, готовой выполнять данное положение и подписавшей об этом соглашение с Программой.

6.3. Представительство является структурным подразделением Программы, при этом оно также является независимым юридическим лицом.

6.4. Представительство на региональном уровне осуществляет цели и задачи, поставленные Программой по всем его видам деятельности.

6.5. В своей деятельности Представительство руководствуется Положением Программы, настоящим Положением о региональном представительстве и действующим законодательством РФ/странах-партнерах.

### **III. Финансовый фонд: Международный эндаумент-фонд «СОЗИДАНИЕ».**

1. Эндаумент фонд (Целевой капитал) – некоммерческая организация. Целевой капитал формируется за счет пожертвований, передается управляющей компании для осуществлений финансовых операций на фондовом рынке для получения дохода, который используется для обеспечения организационной деятельности Программы, выделение грантов лучшим и талантливым участникам из многодетных и малообеспеченных семей, участникам-инвалидам, приобретение оборудования для лабораторий, спортивных, культурных организаций и т.д.

2. Фонд поддерживает образовательные, культурные, социальные и спортивные проекты в России и в странах Большой Евразии.

Программы и проекты Фонда направлены на укрепление международного сотрудничества, национальных и культурных связей.

### **IV. Структурные подразделения: маркетплейс «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ», продюсерский центр «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ», краудфандинговая платформа «Futurorus», Дистанционная платформа «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ».**

#### **1. Маркетплейс «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»:**

1.1. Маркетплейс <https://market.leader-ea.su/>, является онлайн площадкой по предоставлению комплекса консалтинговых услуг по принципу одного окна. Для участников Программы действует бонусная программа.

Все услуги оказываются проверенными и стратегическими партнерами Программы, входящих в экосистему Программы.

#### **2. Продюсерский центр «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»:**

2.1. Продюсерский центр создан для индивидуального продвижения физического лица и юридической компании в Российской Федерации и за рубежом

#### **3. Краудфандинговая платформа «Futurorus»:**

3.1. Краудфандинговая платформа <http://futurorus.com/> создана для инициаторов проектов, стартаперов.

Краудфандинговая платформа инструмент для сбора денег на проект или инициативу участников Программы и для внешних партнеров.

#### **4. Дистанционная платформа «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»:**

4.1. Дистанционная платформа является высокотехнологичным российским продуктом.

Дистанционная платформа в режиме реального времени оповещает внешние системы управления о взаимодействиях слушателей с курсами, при этом соблюдаются все требования безопасности обмена данными в сети Интернет.

4.2. Применение дистанционной платформы в Программе:

- программы профессиональной сертификации;
- высшее, специальное, профессиональное образование;
- электронные информационно-справочные системы;
- индивидуальные траектории обучения;
- курсы повышения квалификации;
- банки электронных курсов;
- совместные авторские проекты;
- технология позволяет создать среду доступа к учебным материалам со стороны обучающегося на протяжении всей жизни.

Для участников Программы:

- доступ к учебным курсам участники Программы получают круглосуточно с любого современного устройства, имеющего выход в интернет (или интранет) при любой операционной системе: PC (Windows, Linux, \*BSD, Solaris), Mac, iOS, Android, WebOS.
- сохранение всех взаимодействий участника Программы с курсом. Все попытки прохождения курсов, детальное сохранение всех личных заметок в курсах, технология автоматического аннотирования и целеориентирования в процессе обучения;
- уникальные способности к полнотекстовому поиску по содержимому курса с учётом грамматики языка (по аналогии с поисковыми системами в Интернет, такими как Google или Yandex).

#### **V. Проектная деятельность участников Программы.**

1. Участники Программы имеют право и возможность инициировать свой проект. Проект участника Программы поддерживается и сопровождается экспертами Программы.

2. Проект участника Программы проходит экспертизу в Экспертном совете по внешнеэкономическим и международным связям, проектам и программам.

3. Участник Программы, инициирующий проект и прошедший экспертизу в Экспертном совете Программы, имеет право подать заявку в Инвестиционный комитет Программы для получения финансирования.



4. Участник Программы имеет возможность выйти на дирекцию с Заявкой на проведение road show по своему проекту.

5. Участник Программы, инициирующий проект, по желанию, проходит акселерационную программу НП «Поколение 2025» или партнеров Программы.

6. Принципы инициации межстрановых проектов участников Программы:

- география проекта: не менее 3 (трех) стран;
- международная команда не менее 3 (трех) стран;
- внедрение природоподобных и природосберегающих технологий;
- инновационность;
- творчество.

## **VI. Вспомогательные возможности: выставки, форумы, ЦИКУП - Цифровая бизнес-платформа, эвент мероприятия.**

### **1. Выставки, форумы:**

1.1. Дирекция Программы инициирует проведение международных выставок, форумов совместно с партнерами Программы.

1.2. Члены дирекции Программы входят в рабочие органы по организации и проведению выставок и форумов.

### **2. ЦИКУП - Цифровая бизнес-платформа:**

2.1. ЦИКУП инструмент для развития экономических взаимоотношений между юридическими лицами в странах Большой Евразии, Африки, Латинской Америки и иных государств.

2.2. Функции ЦИКУП:

- интеграционная система деловых отношений для разнообразных государственных, бизнес и общественных организаций стран Большой Евразии, Африки, Латинской Америки и иных государств;
- модель проведения сделок с использованием самых современных информационных технологий;
- высокий уровень доверия и гарантия надежности сделки;
- возможность для создания глобальных интернациональных проектов;
- использование мировых трендов для работы на опережение и лидерство на мировом уровне.

### **3. Эвент мероприятия Программы:**

3.1. Эвент мероприятия направлены на продвижение Программы, участников и партнеров Программы в РФ, в странах Большой Евразии, Африки, Латинской Америки и иных государствах.

3.2. Дирекция Программы ежегодно проводит:

- международный новогодний бал выпускников;
- благотворительные мероприятия;
- фестивали;
- творческие и спортивные мероприятия и т.д.

## **VII. Контакты Программы:**

Адрес: 125009, Россия, Москва, ул. Воздвиженка 4/7, оф.526

Тел.: 8 (800) 600-14-09

E-mail: [director@leader-ea.su](mailto:director@leader-ea.su), [sales@leader-ea.su](mailto:sales@leader-ea.su)

Официальный сайт: <https://leader-ea.su/>